

# Vejledning til udfyldelse af lærlingekontrakt.

(Udleveres til lærlingen og lærepladsen)

Lærlingekontrakten benyttes til alle de erhvervs-mæssige grunduddannelser, dog ikke uddannelserne inden for social- og sundhedsområdet.

Lærlingekontrakten skal oprettes inden påbegyndelsen af uddannelsen. Lærlingen og lærepladsen skal hver have et underskrevet eksemplar. Der skal endvidere fremsendes en kopi til de uddannelsesinstitutioner der gennemfører eller er ansvarlig for en del af uddannelsen, til Uddannelsesstøtteforvaltningen og det lokale arbejdsmarkedskontor/kommunale uddannelsesvejledning i lærlingens hjemkommune.

Kontrakten indgås mellem lærlingen og lærepladsen for hele uddannelsesforløbet eller for den resterende del af uddannelsen, hvis lærlingen har fået afkortning. Den lokale erhvervsskole og brancheskolen, der er ansvarlig for uddannelsen, er behjælpelig med at formidle godkendte lærepladser.

Hvis lærlingen midlertidigt afbryder sin uddannelse, grundet barselsorlov eller aftalt orlov, hvor det kræver forlængelse af læretiden, skal der udfærdiges en ny lærlingekontrakt senest ved opstart af uddannelsen efter den midlertidige afbrydelse.

Barselsorlov kræver ikke, at der er indgået en aftale om orlov, men det vil være hensigtsmæssigt af hensyn til det videre uddannelsesforløb. Alle andre midlertidige afbrydelser kræver, at der er indgået en aftale mellem lærlingen, lærepladsen og den lokale erhvervsuddannelsesleder.

01. Der kan anføres to lærepladser i kontrakten, dette vil kun være relevant i de situationer hvor flere virksomheder ansætter én lærling i fællesskab. Dette kan enten være begrundet i at den enkelte virksomhed ikke er godkendt til at gennemføre hele uddannelsesforløbet, eller at to virksomheder i fællesskab ansætter en elev. Lærlingens CPR-nr. skal altid anføres på alle henvendelser.

Den lokale erhvervsuddannelsesleder skal være opmærksom på, om lærepladsen er godkendt til gennemførelse af den aktuelle del af uddannelsen.

02. I denne rubrik skal det fremgå, hvilken uddannelse kontrakten omhandler, herunder uddannelsesnumret til den pågældende uddannelse. Eksempelvis 232311 Bager og ikke 230014 levnedsmiddelmedhjælper, hvis det er bagerlærling.

03. Startdato og afslutningsdato skal fremgå af kontrakten, idet lærlingen og lærepladsen skal være klar over i hvilken periode de er bundet af aftalen.

04. Denne rubrik udfyldes kun når der er givet afkortning af uddannelsen. Under punktet "afkortet læretid" skrives den periode der er afkortet, eksempelvis 1 ½ år, derefter skrives hvilke skoleophold der er givet merit for.

I øvrigt kan der i punkt 06 henvises til et bilag (evt. en skrivelse fra et brancheudvalg), hvoraf det fremgår, at der er givet afkortning og årsagen hertil.

05. Lærlinge der opfylder støttebetingelserne, jf. Landstingsforordning nr. 3 af 2. maj 1996 om uddannelsesstøtte og tilhørende bekendtgørelse om uddannelsesstøtte, er berettiget til uddannelsesstøtte. Af bekendtgørelsen om uddannelsesstøtte fremgår det, at *Uddannelsessøgende ikke har ret til stipendium i de perioder, hvor de modtager praktikløn fra arbejdsgiveren.* Hvis lærlingen er støtteberettiget, har lærlingen ret til særydelserne, bl. a. børnetillæg, frirejser m.m. under hele uddannelsen.

Lærlinge har ret til løn fra arbejdsgiver under praktikantmøderne, hvis der indgår sådanne møder i uddannelsen.

Praktikløn og ansættelsesvilkår følger i øvrigt overenskomsterne for de pågældende fagområder. Hvis arbejdsgiver er medlem af Grønlands Arbejdsgiverforening følges overenskomst mellem Grønlands Arbejdsgiverforening, G.A. og Sulinemik Inuutissarsiuqeqartut Kattuffiat, S.I.K. Såfremt der ikke er en overenskomst på området, og praktiklønnen ikke er fastslået på andet grundlag, vil lærlingen være berettiget til mindst samme løn og ansættelsesvilkår som en lærling hos en offentlig arbejdsgiver.

Lærlingekontrakten er uopsigelig i den aftalte periode. De første 3 måneder af praktiktiden skal betragtes som gensidig prøvetid, hvor enhver af parterne kan opsige kontrakten uden varsel. Skoleophold medregnes ikke i prøvetiden.

06. Her kan tilføjes relevante oplysninger, der har betydning for kontrakten. Der kan dog ikke indgås aftaler, der er i strid med de gældende regler for lærlingekontrakter. Eksempelvis kunne der i denne rubrik beskrives årsagen til at en kontrakt forlænges eller afkortes.

07. Her underskriver lærepladsen/lærepladserne samt lærlingen. Såfremt lærlingen er under 18 år, skal forældremyndighedsindehaveren/værgeren også underskrive aftalen.

08. Direktoratet for Uddannelse kan underskrive lærlingekontrakten og har endvidere bemyndiget den lokale erhvervsuddannelsesleder og praktikvejlederen i kommuner uden lokal erhvervsskole hertil. Underskriften giver lærlingen den retsbeskyttelse, at lærepladsen er godkendt, samt bekræfter at der er indgået en bindende aftale mellem parterne.